



| PERFIL DE PUESTO               |  |
|--------------------------------|--|
| AREA SOLICITANTE               | SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS  |
| CATEGORIA REQUERIDA            | OBRERO   |
| CARGO REQUERIDO                | OBRERO DE RECOLECCION Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SOLIDOS   |
| CANTIDAD                       | 15 OBREROS   |
| OBJETO DE CONTRATACION         | <ul style="list-style-type: none"><li>se requiere la contratación temporal de <b>tres (03) conductores y quince (15) ayudantes</b> y de acuerdo con la <b>Ley Orgánica de Municipalidades</b> y la <b>Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (D.L. N.º 1278 y su reglamento)</b>, las municipalidades distritales tienen la responsabilidad exclusiva de brindar el <b>servicio de limpieza pública</b>, que comprende el barrido, recolección, transporte, transferencia, valorización y disposición final de los residuos sólidos dentro de su jurisdicción. La <b>Municipalidad Distrital de San Jerónimo</b>, en cumplimiento de estas disposiciones, cuenta con el <b>Plan Distrital de Manejo de Residuos Sólidos aprobado mediante Ordenanza N.º008-2020-MDSJ/C</b>. No obstante, debido al <b>constante crecimiento poblacional del distrito</b>, que alcanza los <b>91,390 habitantes</b>, se ha producido un <b>incremento sostenido en la generación de residuos sólidos municipales</b>, alcanzando una proyección de <b>102.38 toneladas por día</b> para el mismo año.</li><li>Esta situación ha generado una <b>sobrecarga operativa en los servicios de recolección y transporte</b>, evidenciando la <b>insuficiencia del personal actual</b> asignado a estas tareas, tanto en conductores como en ayudantes. En este contexto, se requiere la <b>contratación temporal de dicho personal</b> para asegurar la continuidad del servicio y mitigar los riesgos asociados al inadecuado manejo de residuos, tales como impactos en la <b>salud pública</b> y en el <b>medio ambiente</b>.</li></ul> |
| REQUISITOS MINIMOS             |  |
| FORMACION ACADEMICA            | NO REQUIERE ESTUDIOS   |
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL    | NO MENOR DE 02 MESES EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO  |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA | NO APLICA  |
| ESPECIALIZACION/CAPACITACION   | NO APLICA  |
| CONOCIMIENTOS                  | LIMPIEZA PUBLICA<br>RECOLECCION DE RESIDUOS SOLIDOS<br>BIOSEGURIDAD  |
| COMPETENCIAS                   | PROACTIVIDAD , TRABAJO EN EQUIPO , ANALISIS ,Y SINTESIS , COMUNICACIÓN ASERTIVA , RESPONSABILIDAD Y PUNTUALIDAD  |





|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>FUNCIONES</b>                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• RECOLECTAR LOS RESISUOS SOLIDOS EN EL CARRO COPACTADOR.</li><li>• APOYAR EN LAS CAMPAÑAS DE RECOJO DE RESIDUOS SOLIDOS.</li><li>• REALIZAR TAREAS DE DISPOSICION FINAL DE RESISUOS SOLIDOS.</li><li>• SENSIBILIZACION A LA POBLACIONEN EL ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS.</li><li>• OTROS DE LA GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL O EL SUB GERENTE DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS.</li></ul> |
| <b>CONDICIONES</b>                    | <b>DETALLE</b>  |
| REGIMEN LABORAL                       | DECRETO LEGISLATIVO N°728   |
| SECUENCIA FUNCIONAL DE LA META        |   |
| LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIOS      | SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS   |
| DURACION DEL CONTRATO                 | TRES(03)MESES -DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO  |
| REMUNERACION MENSUAL                  | S/1,100.00 (MIL CIEN CON 00/100 SOLES)  |
| <b>SECUENCIA FUNCIONAL DE LA META</b> | 2026  |
| LINEA DE AUTORIDAD                    | GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL   |





| PERFIL DE PUESTO               |  |
|--------------------------------|--|
| AREA SOLICITANTE               | SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE   |
| CATEGORIA REQUERIDA            | OBRERO   |
| CARGO REQUERIDO                | OBRERO - ÁREAS VERDES  |
| CANTIDAD                       | 10 (Diez)  |
| OBJETO DE CONTRATACION         | <p>La presente contratación tiene por objeto la incorporación temporal de obreros de áreas verdes, destinados al mantenimiento intensivo, poda, limpieza, deshierbe y acondicionamiento de parques, jardines y bermas centrales del distrito, durante los meses de febrero, marzo y abril, en los cuales, de manera estacional, debido a que en temporada de lluvias se produce el crecimiento de césped y hierbas silvestres se acelera en un 200% comparado con la época seca, lo que exige aumentar la frecuencia de corte (desbroce) de quincenal a semanal. Asimismo, se requiere personal exclusivo para la limpieza de cunetas, canaletas y sistemas de drenaje a fin de evitar inundaciones y focos infecciosos. De igual forma por el incremento de áreas de intervención ya que a la fecha, el distrito de San Jerónimo supera los 20,616.53 m<sup>2</sup> de áreas verdes (parques, jardines, APV, plazas y comunidades), sumado a la reapertura de tres parques, lo cual demanda una mayor capacidad de respuesta para la poda y limpieza. De igual forma durante los meses antes mencionados se celebran actividades culturales, lo que requiere un despliegue extraordinario para el embellecimiento y limpieza de plazas antes, durante y después de las festividades. Del mismo modo, las vacaciones escolares y el inicio del programa "Vacaciones Útiles" intensifican el uso de los parques, exigiendo mantenimiento correctivo constante del mobiliario urbano y limpieza continua, por lo tanto, habiendo incremento las zonas de atención es que se solicita la contratación de personal obrero.</p> |
| REQUISITOS MINIMOS             |  |
| FORMACION ACADEMICA            | SIN ESTUDIOS   |
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL    | NO MENOR DE 02 MESES EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO  |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA | 01 MES EN EL SECTOR PUBLICO/PRIVADO  |
| OTROS REQUISITOS               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Gozar de buena salud física y mental.</li><li>• No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), o en su defecto, acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva o la autorización del descuento por planilla, o por otro medio de pago, del monto de la pensión mensual fijada en el proceso de alimentos.</li><li>• No estar inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).</li><li>• No tener sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada, por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley N° 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo N° 1106.</li><li>• No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delito Doloso (REDERECI)</li></ul>  |
| ESPECIALIZACION/CAPACITACION   | NO APLICA  |
| CONOCIMIENTOS                  | NO APLICA  |



|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| COMPETENCIAS                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• PROACTIVIDAD</li><li>• TRABAJO EN EQUIPO</li><li>• COMUNICACIÓN ASERTIVA</li><li>• RESPONSABILIDAD Y PUNTUALIDAD</li></ul>   |
| FUNCIONES                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• DESBROCE DE CESPED EN PARQUES, JARDINES Y ÁREAS VERDES</li><li>• PODA DE ÁRBOLES EN PARQUES, JARDINES Y ÁREAS VERDES</li><li>• RIEGO DE PARQUES, JARDINES Y ÁREAS VERDES</li><li>• REFORESTACIÓN Y ORNAMENTACIÓN DE PARQUES, JARDINES Y ÁREAS VERDES</li><li>• OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE SU JEFE INMEDIATO</li></ul> |
| CONDICIONES                      | DETALLE  |
| REGIMEN LABORAL                  | DECRETO LEGISLATIVO N°728  |
| SECUENCIA FUNCIONAL DE LA META   |  |
| LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIOS | SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE   |
| DURACION DEL CONTRATO            | TRES (03) MESES - DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO  |
| REMUNERACION MENSUAL             | S/.1,100.00 (MIL CIENTO CON 00/100 SOLES)  |
| LINEA DE AUTORIDAD               | GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL  |







| PERFIL DE PUESTO  |  |
|---|--|
| AREA SOLICITANTE  | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AREA TÉCNICA MUNICIPAL  |
| CATEGORIA REQUERIDA   | OBRERO   |
| CARGO REQUERIDO   | FONTANERO  |
| CANTIDAD  | 02 (DOS)   |
| OBJETO DE CONTRATACION  | <p>LA PRESENTE CONTRATACIÓN TIENE COMO OBJETIVO LA INCORPORACIÓN TEMPORAL, CON LA FINALIDAD DE REFORZAR LOS TRABAJOS DE MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ATENCIÓN RÁPIDA DE LAS REDES DE AGUA Y DESAGÜE QUE SE ENCUENTRAN BAJO ADMINISTRACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD, ACTUALMENTE, EL SERVICIO BRINDADO DE AGUA Y DESAGÜE ATIENDE A UN TOTAL APROXIMADO DE 4,500 USUARIOS, LO QUE HA GENERADO UN AUMENTO EN LA DEMANDA Y EN LA NECESIDAD DE CONTAR CON PERSONAL QUE PUEDA ATENDER CON RAPIDEZ LAS EMERGENCIAS QUE SE PRESENTAN.</p> <p>ASÍ MISMO, EN TEMPORADAS DE LLUVIAS LAS EMERGENCIAS AUMENTAN CONSIDERABLEMENTE, REQUIRIENDO ATENCIÓN INMEDIATA, LO QUE HACE INDISPENSABLE REALIZAR UN MANTENIMIENTO CONSTANTE PARA EVITAR QUE LOS PROBLEMAS EN LAS REDES DE DESAGÜE SE AGRAVEN, YA QUE UNA DEMORA EN LA ATENCIÓN PUEDE PONER EN RIESGO LA SALUD DE LA POBLACIÓN Y OCASIONAR DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE.</p>  |
| REQUISITOS MINIMOS  |  |
| FORMACION ACADEMICA   | SECUNDARIA COMPLETA (PUDIENDO SER ACREDITADO CON: CONSTANCIA DE ESTUDIOS, CERTIFICADO DE ESTUDIOS Y/O FICHA RENIEC DONDE CONSTE EL GRADO ACADÉMICO).   |
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL   | NO MENOR DE UN (01) AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO.  |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA  | 03 MESES EN EL SECTOR PÚBLICO.   |
| OTROS REQUISITOS  | <ul style="list-style-type: none"><li>• GOZAR DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL.</li><li>• NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS (REDAM), O EN SU DEFECTO, ACREDITAR EL CAMBIO DE SU CONDICIÓN A TRAVÉS DE LA CANCELACIÓN RESPECTIVA O LA AUTORIZACIÓN DEL DESCUENTO POR PLANILLA, O POR OTRO MEDIO DE PAGO, DEL MONTO DE LA PENSIÓN MENSUAL FIJADA EN EL PROCESO DE ALIMENTOS.</li><li>• NO ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSSC).</li><li>• NO TENER SENTENCIA CONDENATORIA CONSENTIDA Y/O EJECUTORIADA, POR ALGUNO DE LOS DELITOS PREVISTOS EN LOS ARTÍCULOS 296, 296-A PRIMER, SEGUNDO Y CUARTO PÁRRAFO; 296- B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 Y 401 DEL CÓDIGO PENAL, ASÍ COMO EL ARTÍCULO 4- A DEL DECRETO LEY N° 25475 Y LOS DELITOS PREVISTOS EN LOS ARTÍCULOS 1, 2 Y 3 DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1106.</li><li>• NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES POR DELITO DOLOSO (REDERECI).</li></ul> |
| ESPECIALIZACIÓN/CAPACITACIÓN (LOS MISMOS DEBERÁN SER ADJUNTADOS DE MANERA OBLIGATORIA Y ACREDITADOS CON CERTIFICADOS, CONSTANCIAS, DIPLOMAS U OTROS DOCUMENTOS) | <ul style="list-style-type: none"><li>• NO APLICA</li></ul>  |

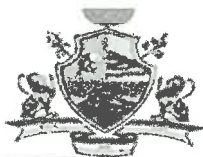


|  |   |
|--|---|
| CORRESPONDIENTES. DE NO SER ADJUNTADOS, SERÁN MOTIVO DE DESCALIFICACIÓN DEL POSTULANTE). |   |
| CONOCIMIENTOS  | • EN TEMAS DE FONTANERIA  |
| COMPETENCIAS   | • NO APLICA   |
| FUNCIONES  | <ul style="list-style-type: none"><li>• INSTALACIÓN, RESTAURACIÓN, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE TUBERÍAS, Y OTROS EQUIPOS RELACIONADOS CON LA CONDUCCIÓN DE AGUA Y DESAGUE.</li><li>• MANTENIMIENTO DE REDES DE DESAGUE.</li><li>• APOYO EN LAS LECTURAS DE MEDIDORES.</li><li>• CORTES DE SERVICIOS DE AGUA.</li><li>• RECONEXIÓN DE SERVICIOS DE AGUA.</li><li>• OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE SU JEFE INMEDIATO</li></ul> |
| CONDICIONES  | DETALLE   |
| REGIMEN LABORAL  | DECRETO LEGISLATIVO N°728   |
| SECUENCIA FUNCIONAL DE LA META   |   |
| LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIOS   | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JERONIMO   |
| DURACION DEL CONTRATO  | TRES(03)MESES -DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO  |
| REMUNERACION MENSUAL   | S/.1,420.00 (MONTO QUE INCLUYE TODOS LOS INCREMENTOS Y OTROS CONCEPTOS ESTABLECIDOS POR LEY, CONFORME A LA NORMATIVA VIGENTE)   |
| LINEA DE AUTORIDAD   | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AREA TÉCNICA MUNICIPAL   |





| PERFIL DE PUESTO                                     |  |
|--|--|
| AREA SOLICITANTE                                     | SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS  |
| CATEGORIA REQUERIDA                                  | OBRERO   |
| CARGO REQUERIDO                                      | CONDUCTOR PARA LAS UNIDADES VEHICULARES -<br>COMPACTADORAS DE RECOLECCION Y TRANSPORTE DE<br>RESIDUOS SOLIDOS  |
| CANTIDAD   | SE REQUIERE CONTRATAR 03 CONDUCTORES   |
| OBJETO DE CONTRATACION                               | <ul style="list-style-type: none"><li>se requiere la contratación temporal de <b>tres (03) conductores y quince (15) ayudantes</b> y de acuerdo con la <b>Ley Orgánica de Municipalidades</b> y la <b>Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (D.L. N.º 1278 y su reglamento)</b>, las municipalidades distritales tienen la responsabilidad exclusiva de brindar el <b>servicio de limpieza pública</b>, que comprende el barrido, recolección, transporte, transferencia, valorización y disposición final de los residuos sólidos dentro de su jurisdicción. La <b>Municipalidad Distrital de San Jerónimo</b>, en cumplimiento de estas disposiciones, cuenta con el <b>Plan Distrital de Manejo de Residuos Sólidos aprobado mediante Ordenanza N.º008-2020-MDSJ/C</b>. No obstante, debido al <b>constante crecimiento poblacional del distrito</b>, que alcanza los <b>91,390 habitantes</b>, se ha producido un <b>incremento sostenido en la generación de residuos sólidos municipales</b>, alcanzando una proyección de <b>102.38 toneladas por día</b> para el mismo año.</li><li>Esta situación ha generado una <b>sobrecarga operativa en los servicios de recolección y transporte</b>, evidenciando la <b>insuficiencia del personal actual</b> asignado a estas tareas, tanto en conductores como en ayudantes. En este contexto, se requiere la <b>contratación temporal de dicho personal</b> para asegurar la continuidad del servicio y mitigar los riesgos asociados al inadecuado manejo de residuos, tales como impactos en la <b>salud pública</b> y en el <b>medio ambiente</b>.</li></ul> |
| "REQUISITOS MINIMOS"                                 |  |
| FORMACION ACADEMICA                                  | SECUNDARIA COMPLETA  |
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL                          | NO MENOR DE 03 MESES EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO  |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA                       | CONTAR CON LA EXPERIENCIA LABORAL PUBLICA O PRIVADA EN MANEJO DE CAMION COMPACTADOR MINIMO UN MES  |
| LICENCIA DE CONDUCIR (REQUISITO OBLIGATORIO)         | BREBETE - CATEGORIA A-3 C  |
| ESPECIALIZACION/CAPACITACION (DOCUMENTO OBLIGATORIO) | RECORD DE CONDUCTOR  |
| CONOCIMIENTOS  | LIMPIEZA PUBLICA<br>RECOLECCION DE RESIDUOS SOLIDOS<br>BIOSEGURIDAD  |
| COMPETENCIAS   | PROACTIVIDAD, TRABAJO EN EQUIPO , ANALISIS Y SINTESIS , COMUNICACIÓN ASERTIVA , RESPONSABILIDAD Y PUNTUALIDAD  |



|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| FUNCIONES                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• RECOLECTAR Y TRANSPORTAR LOS RESIDUOS SÓLIDOS DEL DISTRITO</li><li>• APOYAR EN LAS CAMPAÑAS DE RECOJO DE RESIDUOS SÓLIDOS.</li><li>• DISPONER ADECUADAMENTE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN EL BOTADERO DE JAQUIRA.</li><li>• ORDENAR LA DOCUMENTACIÓN Y MANTENER EN CUSTODIA LOS DOCUMENTOS DE LA UNIDAD VEHICULAR.</li><li>• INFORMAR CON ANTICIPACIÓN SOBRE LAS FALLAS Y MANTENIMIENTO DE LA UNIDAD VEHICULAR</li><li>• OTROS DE LA GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL O EL SUB GERENTE DE GESTION DE RESIDUOS SÓLIDOS.</li></ul> |
| CONDICIONES                      | DETALLE   |
| REGIMEN LABORAL                  | DECRETO LEGISLATIVO N°728   |
| SECUENCIA FUNCIONAL DE LA META   |   |
| LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIOS | SUB GERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SÓLIDOS   |
| DURACION DEL CONTRATO            | TRES(03)MESES -DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO  |
| REMUNERACION MENSUAL             | S/. 2,500.00 (DOS MIL QUINIENTOS CON 00/100 SOLES)  |
| LINEA DE AUTORIDAD               | GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL   |

